

IL TEMPO DEI PAPÀ

Cosa chiedono i genitori e cosa possono fare le aziende: i risultati di due indagini su congedi e conciliazione

Barbara Vatta e Maddalena Cannito

Centro per la Salute del Bambino e Università di Torino

EQUAL
ENGAGED
EARLY
EMPATHETIC



2 indagini

Per conoscere esperienze e opinioni dei neogenitori sui congedi, il progetto 4e-parent ha condotto due indagini sul campo:

5.500 neogenitori partecipanti nel 2023-2024:

- 4.500 neogenitori **partecipazione volontaria on line**
- 1.000 neogenitori **dipendenti di 6 aziende**



Maggiori informazioni:

- ✓ Sul sito del progetto: <https://4e-parentproject.eu/>
- ✓ articolo "*Ripensare i congedi*" a firma di A. Lubbock, M. Cannito, B. Vatta del 19 Marzo 2024, *InGenere*, <https://www.ingenere.it/articoli/ripensare-congedi>
- ✓ prossimo articolo scientifico a cura di Francesca Zambri e del gruppo di coordinamento dell'Istituto Superiore di Sanità

2 indagini

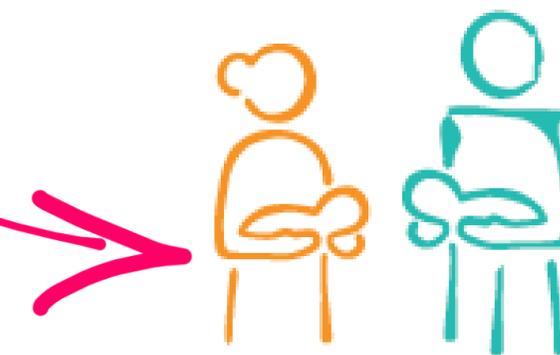
Per conoscere esperienze e opinioni dei neogenitori sui congedi, il progetto 4e-parent ha condotto due indagini sul campo:

5.500 neogenitori partecipanti nel 2023-2024:

- 4.500 neogenitori **partecipazione volontaria on line**
- 1.000 neogenitori **dipendenti di 6 aziende**

Profilo:

- ✓ Nord Italia
- ✓ Istruzione e profilo socio-demografico alto
- ✓ Figli/e nati/e nati nel 2021-23



3811 mamme **720** papà
da tutte le regioni italiane

Cosa emerge dall'indagine online: uno sguardo d'insieme

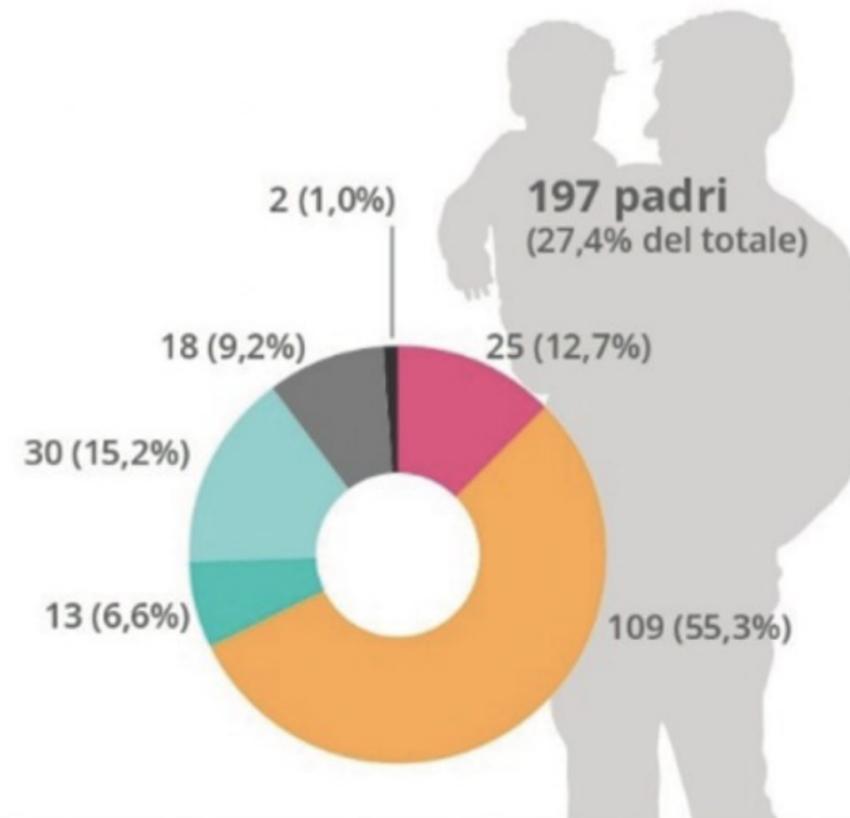
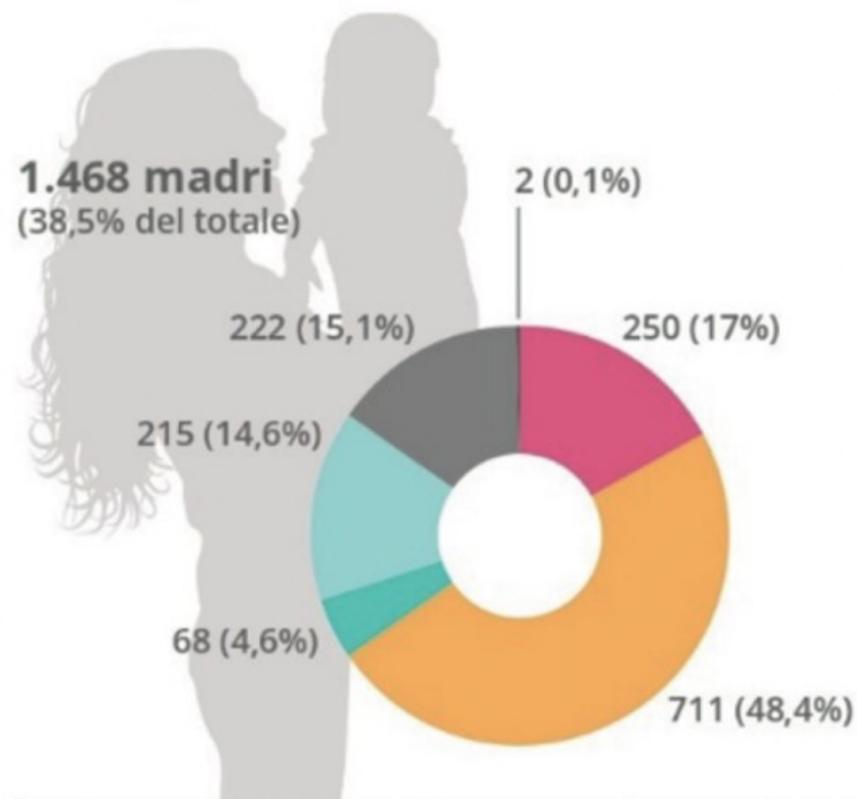
- ✓ Ampia la proporzione di uomini che **non può usufruire** dei congedi, non avendone titolo. ➔ ESTENSIONE
- ✓ Largo consenso rispetto al principio del **congedo paritetico**. ➔ CAMBIO CULTURALE
- ✓ Grande **scetticismo** verso la possibilità di realizzare questi traguardi, per la percepita assenza di volontà da parte della **politica**, la mancanza di **risorse** e le resistenze nel **mondo del lavoro**. ➔ SUPERARE LE RESISTENZE

Questionario on line: la fruizione dei congedi

Congedo di paternità: molti padri non ne hanno diritto o non sanno di poterlo usare ed è considerato da tutte e tutti troppo breve.

Perché il papà non ha usufruito del congedo di paternità?

Hanno risposto a questa domanda



- Non ne aveva/o diritto
- Non ha/ho potuto usarlo
- Non sapeva/o di avere diritto al congedo
- Non è stato necessario usarlo
- Altro
- Missing

Commenti dei padri

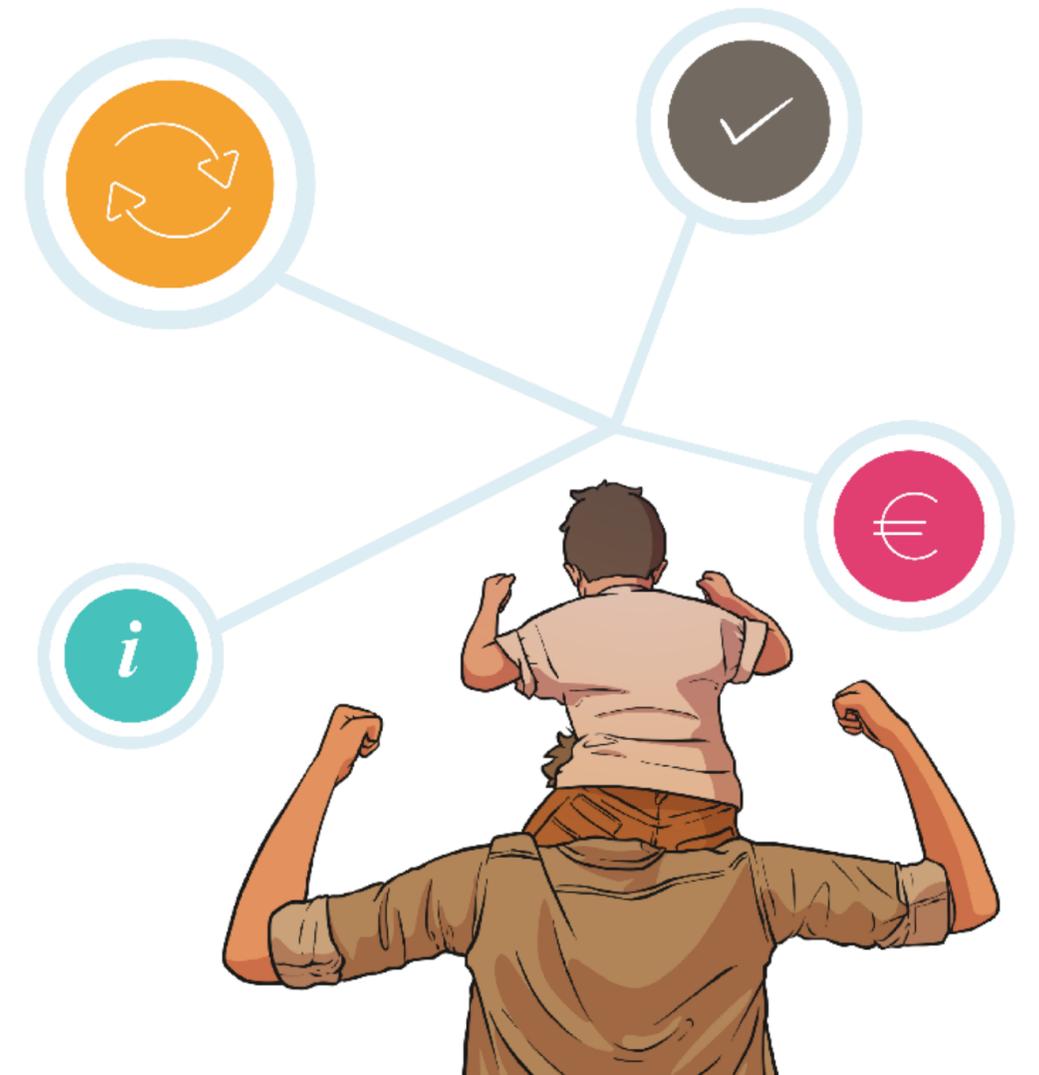
«Non c'è più solo la madre a occuparsi dei figli ed è giusto che sia così. Con le condizioni giuste, anche lavorative, le coppie potrebbero fare più figli»

«Se vogliamo davvero giungere alla parità tra uomo e donna è necessario rendere uguali i congedi di paternità e maternità, di modo che i datori di lavoro smettano di considerare più conveniente assumere un uomo piuttosto che assumere una donna»

«Ho sentito una pressione sociale che mi ha portato a non prendere più dei 10 giorni che venivano offerti. Avevo l'impressione che sarei stato penalizzato in futuro per la mia carriera e quindi mia moglie è stata costretta a stare a casa più di quanto avrebbe voluto»

«La politica a livello alto deve capire che siamo già in crisi di nuove nascite. Già siamo in ritardo per agire. Servono politiche rischiose e che faranno perdere voti ma che invertiranno il calo delle nascite»

«Pochi giorni! Perché non posso godermi mio figlio? Perché non posso accudirlo? Perché non posso condividere la fatica, la stanchezza, il sonno, la felicità e i suoi progressi insieme alla mia compagna?»

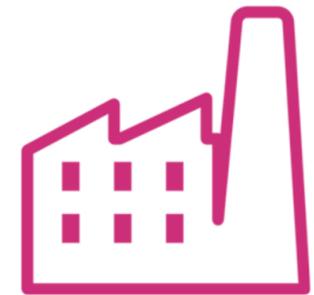


L'indagine con le aziende

Per conoscere esperienze e opinioni dei neogenitori sui congedi, il progetto 4e-parent ha condotto due indagini sul campo:

5.500 neogenitori partecipanti nel 2023-2024:

- 4.500 neogenitori partecipazione volontaria on line
- 1.000 dipendenti di 6 aziende



5 aziende grandi e 1 PMI del Nord Italia (ma con sedi su tutto il territorio)

Profilo:

- ✓ Nord Italia
- ✓ Istruzione alta
- ✓ Età mediana: 42 uomini, 38 donne

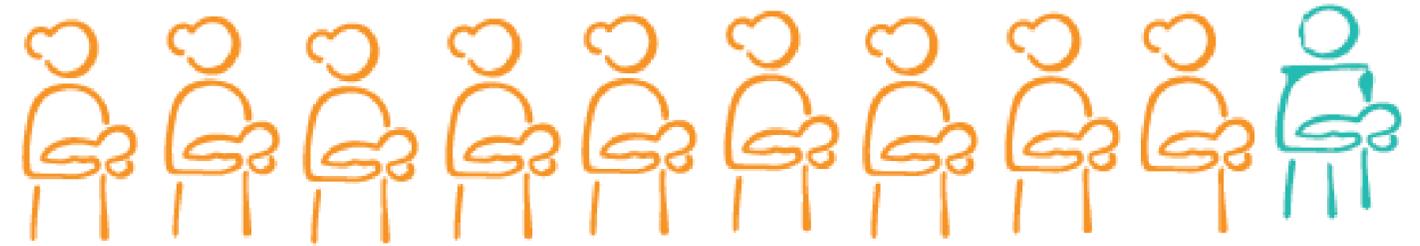


207 madri e 418 padri da tutte le regioni italiane

Uso congedi parentali

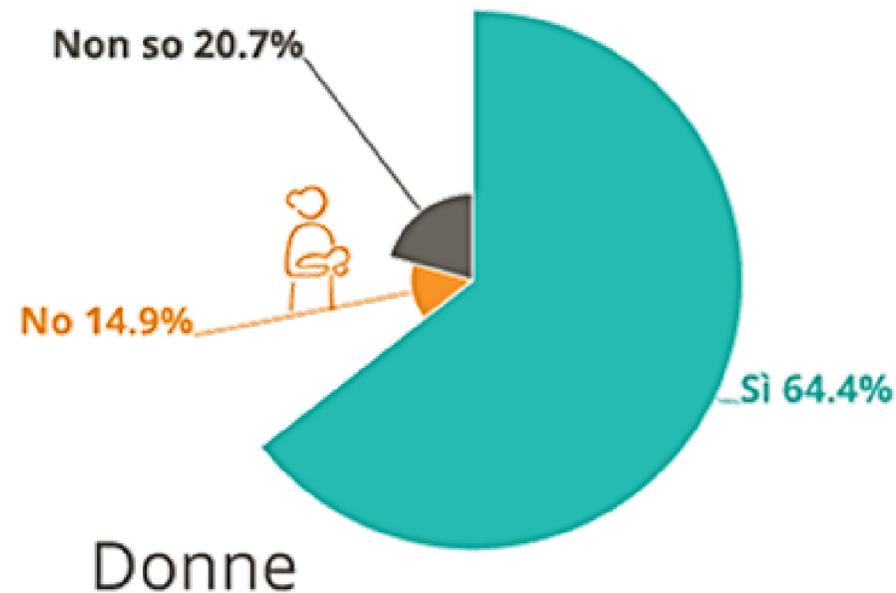
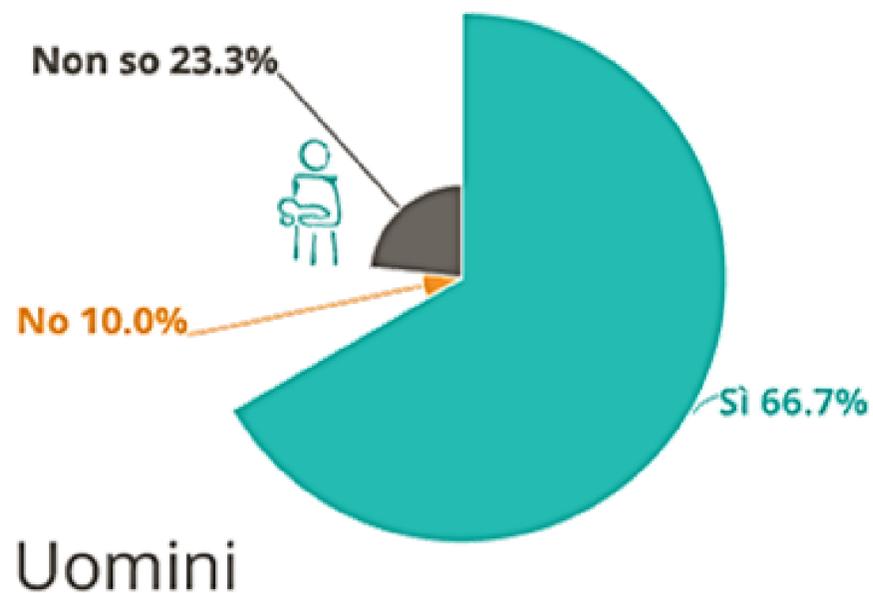


59% delle madri e **36%** dei padri rispondenti ne hanno fatto uso



Giorni utilizzati:
90 madri e **10** padri

Se fossero stati meglio retribuiti ne avresti presi di più?



2/3 dei rispondenti dichiarano che ne avrebbero presi di più se fossero stati meglio retribuiti e che gli uomini triplicherebbero il numero di giorni che attualmente utilizzano in media arrivando a ben **30 giorni**

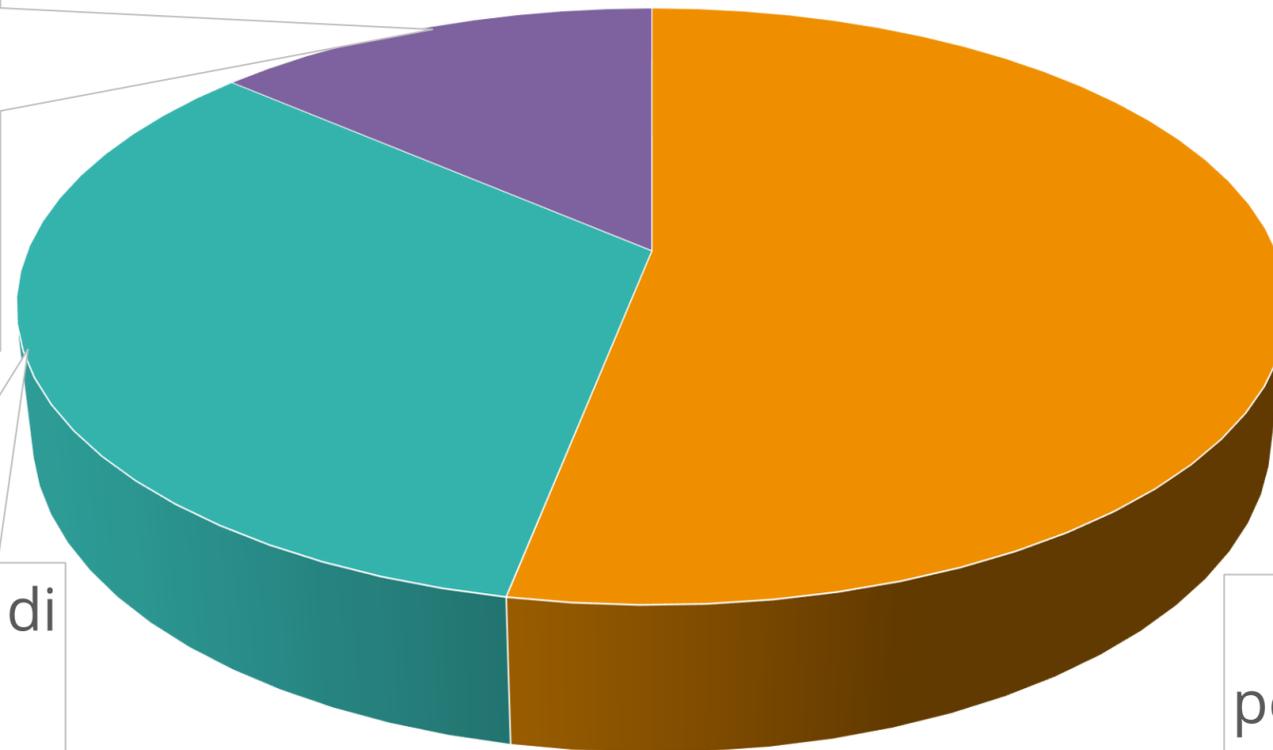
Uso congedi di paternità



Solo il 45% dei padri rispondenti ne ha fatto uso

Temevo che mi avrebbe creato problemi sul posto di lavoro
14%

Non sapevo di poterli utilizzare
33%



Non serviva perché c'era la mia partner a casa
53%



OBBLIGATORietà



RICONOSCIMENTO RUOLO PATERNO



CONOSCENZA NORMATIVA



RUOLO AMBIENTI DI LAVORO

in misura minore
MA le aziende partecipanti sono family friendly

Opinioni su congedi parentali e bisogni di conciliazione

- ✓ **Largo consenso rispetto al principio del congedo paritetico**
- ✓ **Diffuso desiderio di sentirsi più liberi/e di esprimere esigenze di conciliazione sul luogo di lavoro**
- ✓ **Desiderio di formazione per manager e supervisor in merito alla conciliazione (anche dei padri)**
- ✓ **Richiesta di rispetto degli orari standard di lavoro**



85,2%



74,8%

71,8%

63,2%

92,1%

85%

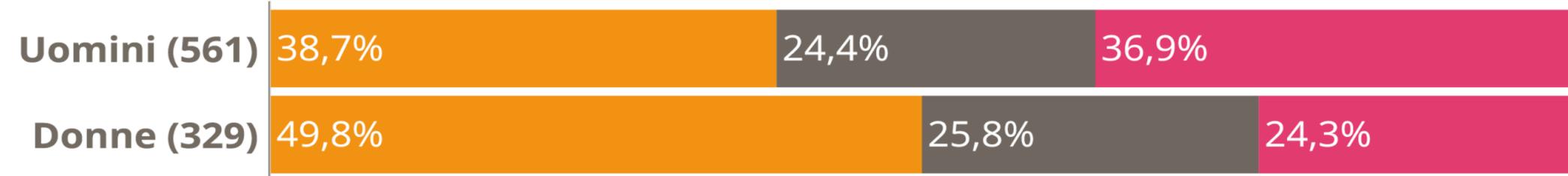
91,3%

97,2%

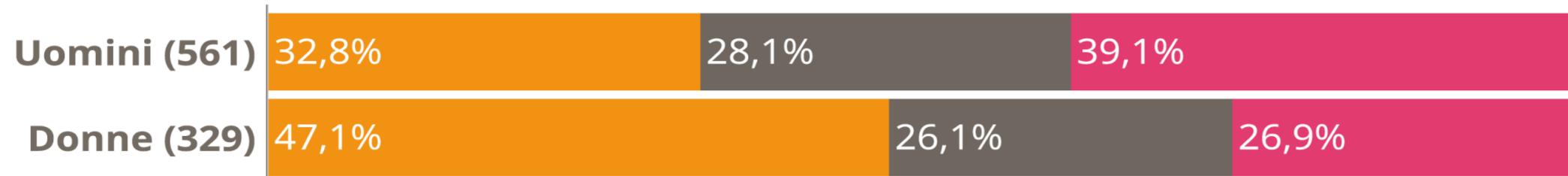
Il work-life balance

■ Disaccordo
 ■ Neutro
 ■ Accordo

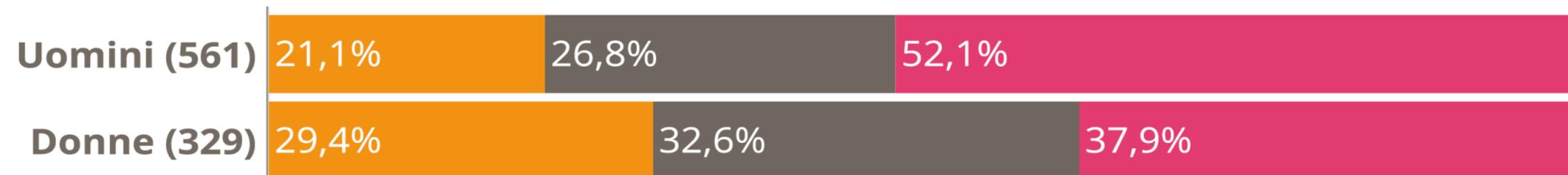
Le mie prestazioni lavorative sono influenzate negativamente dallo stress e dall'ansia per la cura dei figli



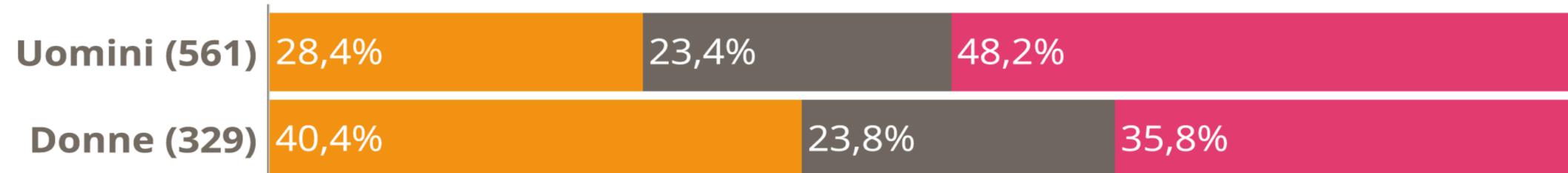
Mi è difficile assolvere le mie responsabilità lavorative quando ci sono delle tensioni in famiglia



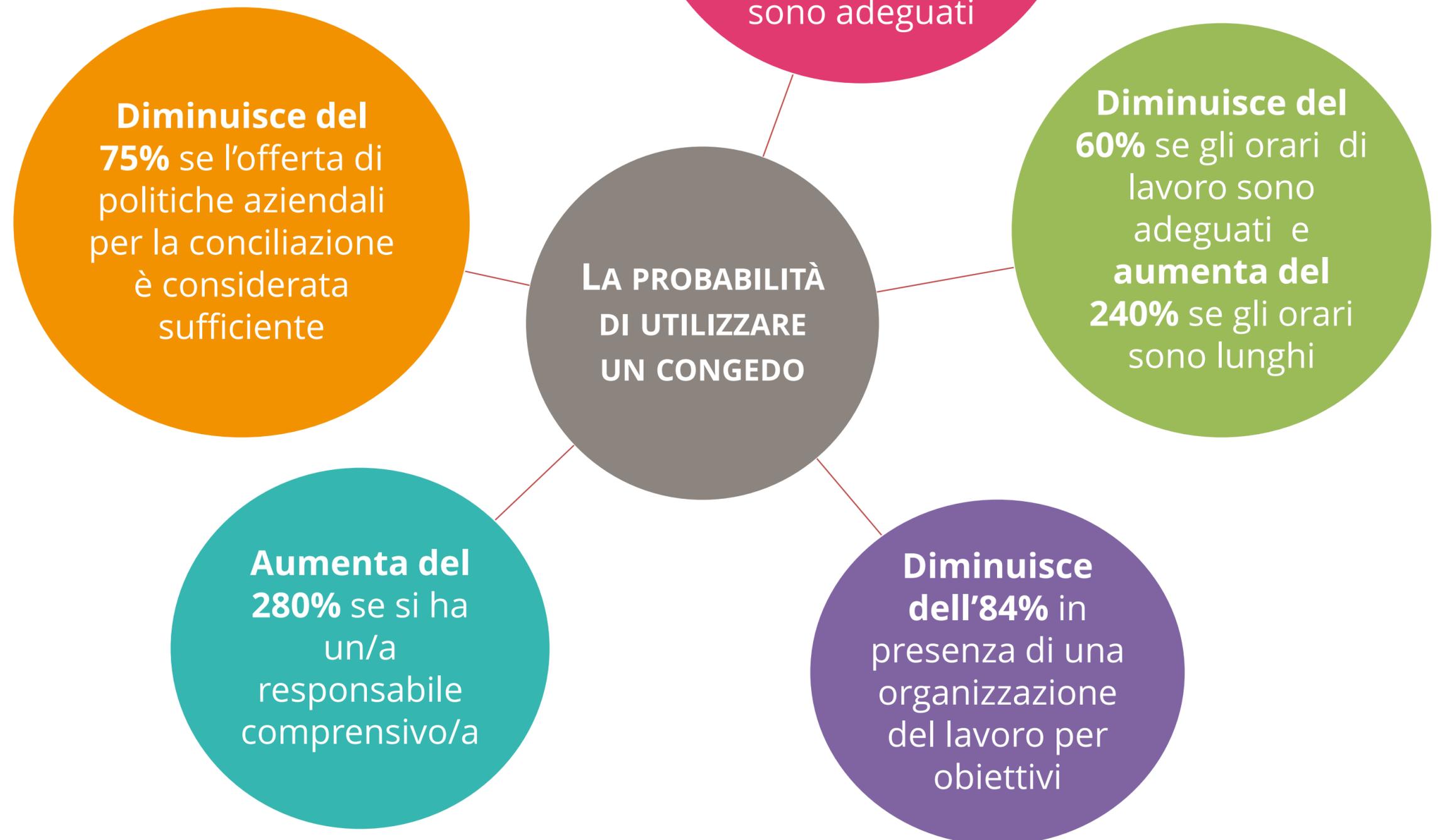
Devo spesso cambiare i miei piani con la famiglia a causa degli obblighi che il mio lavoro mi impone



Credo che il settore in cui opera la mia azienda richieda un impegno molto intensivo e costante che favorisce i conflitti tra lavoro, vita privata e famiglia



Riformare i congedi in un sistema integrato



Conclusioni

- **Domanda di ascolto** di genitori ma anche di persone che stanno pianificando di avere figli.
- Importante **tenere in considerazione le opinioni di futuri e attuali beneficiari quando la politica formula proposte di legge** → 4E-PARENT ha costruito una base solida di dati.
- **Concezione non sottrattiva dei diritti:** tutele alla paternità sono importanti per i padri, ma anche per il/la bambino/a, per la società e, non ultima, per la madre.
- **Forte domanda anche femminile di avere partner più presenti** al loro fianco e nella vita dei/delle loro figli/figlie
- **Collegamento tra ampliamento dei diritti di paternità con natalità**

Grazie per l'attenzione

Barbara Vatta

barbara.vatta@csbonlus.org

Maddalena Cannito

maddalena.cannito@unito.it