

IL TEMPO DEI PAPÀ

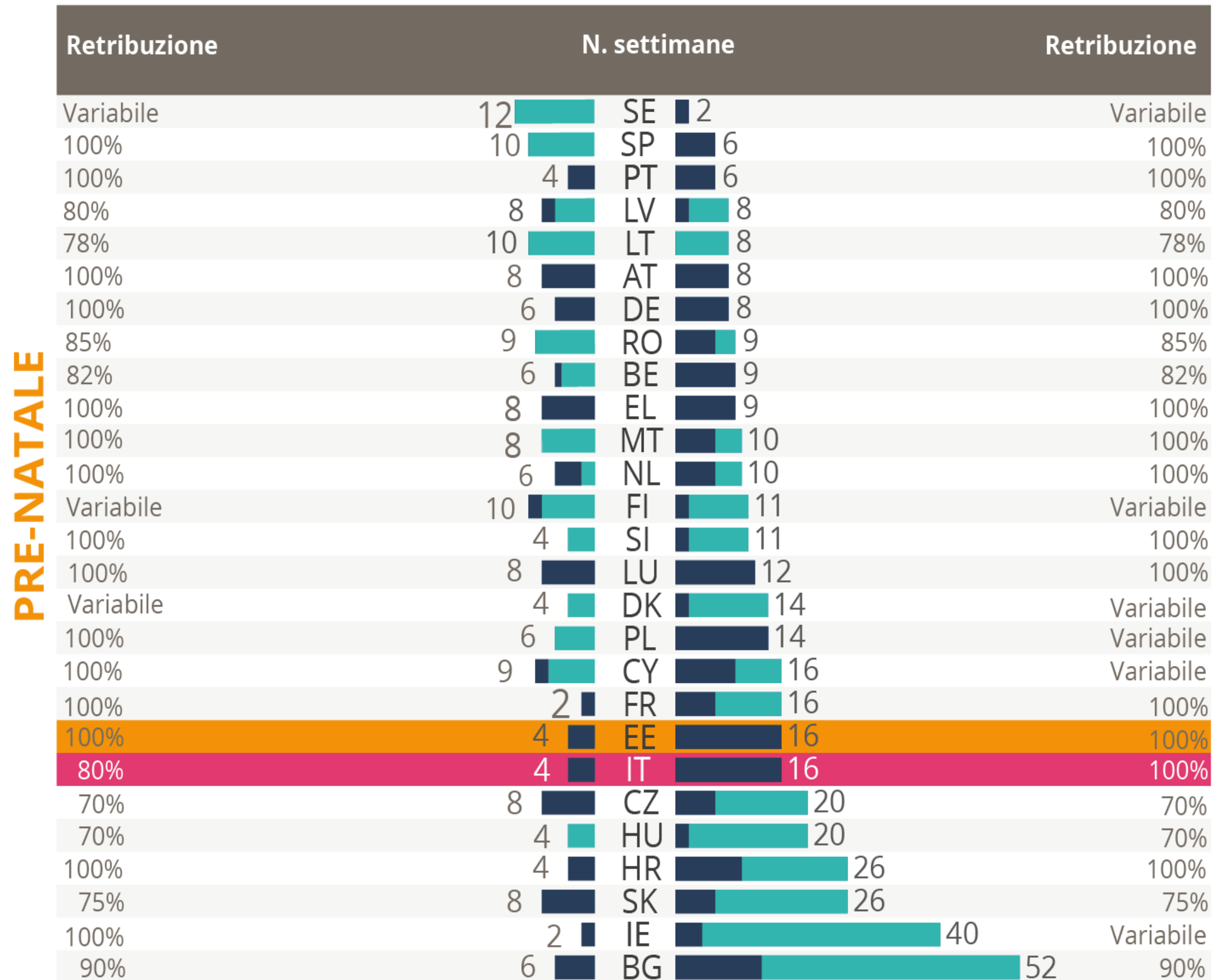
Subito un'efficace politica dei congedi per il benessere delle famiglie, della società e delle aziende

Dati italiani ed europei sull'utilizzo dei congedi, punto di partenza per una buona riforma. Cosa si può fare da subito

Annina Lubbock
Centro per la Salute del Bambino



Il congedo di maternità in Europa – anno 2023



PRE-NATALE

POST-NATALE

- Obbligatorio
- Non obbligatorio

Attuale legislazione UE

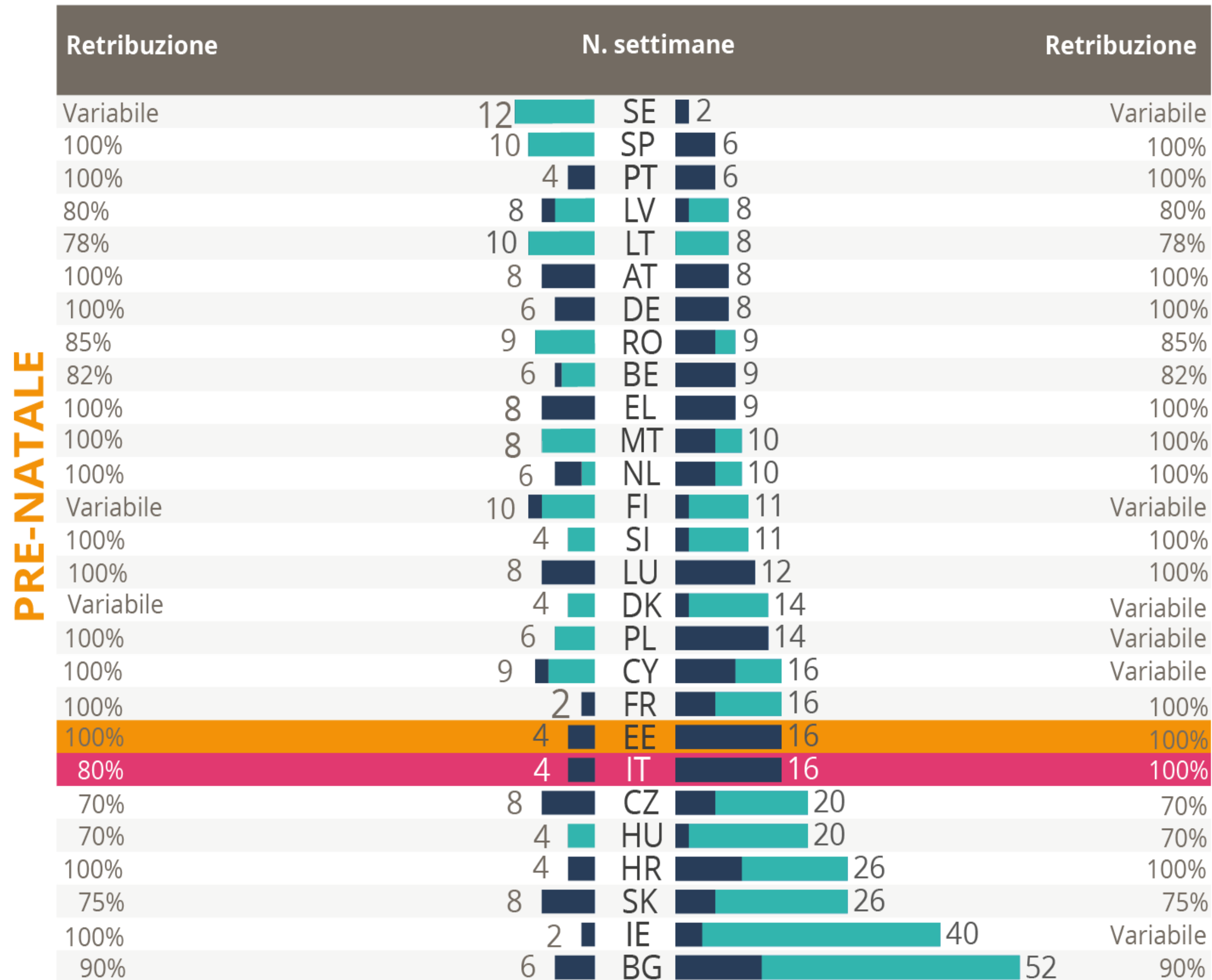
MINIMO

14

SETTIMANE

DI CUI 2 OBBLIGATORIE

Il congedo di maternità in Europa – anno 2023



PRE-NATALE

POST-NATALE

- Obbligatorio
- Non obbligatorio

Attuale legislazione UE

MINIMO

14

SETTIMANE

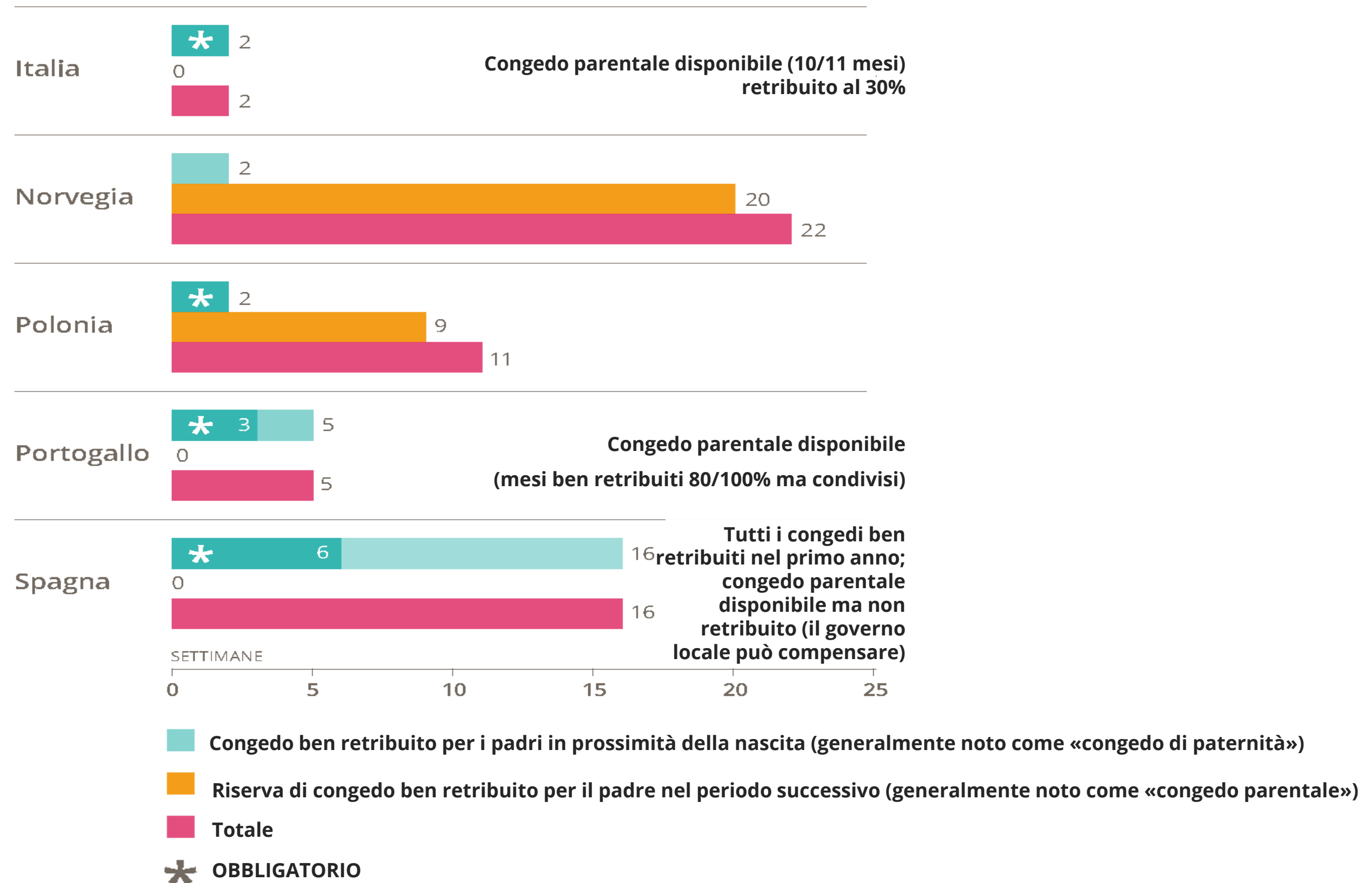
DI CUI 2 OBBLIGATORIE

Il congedo di paternità in Europa – anno 2023

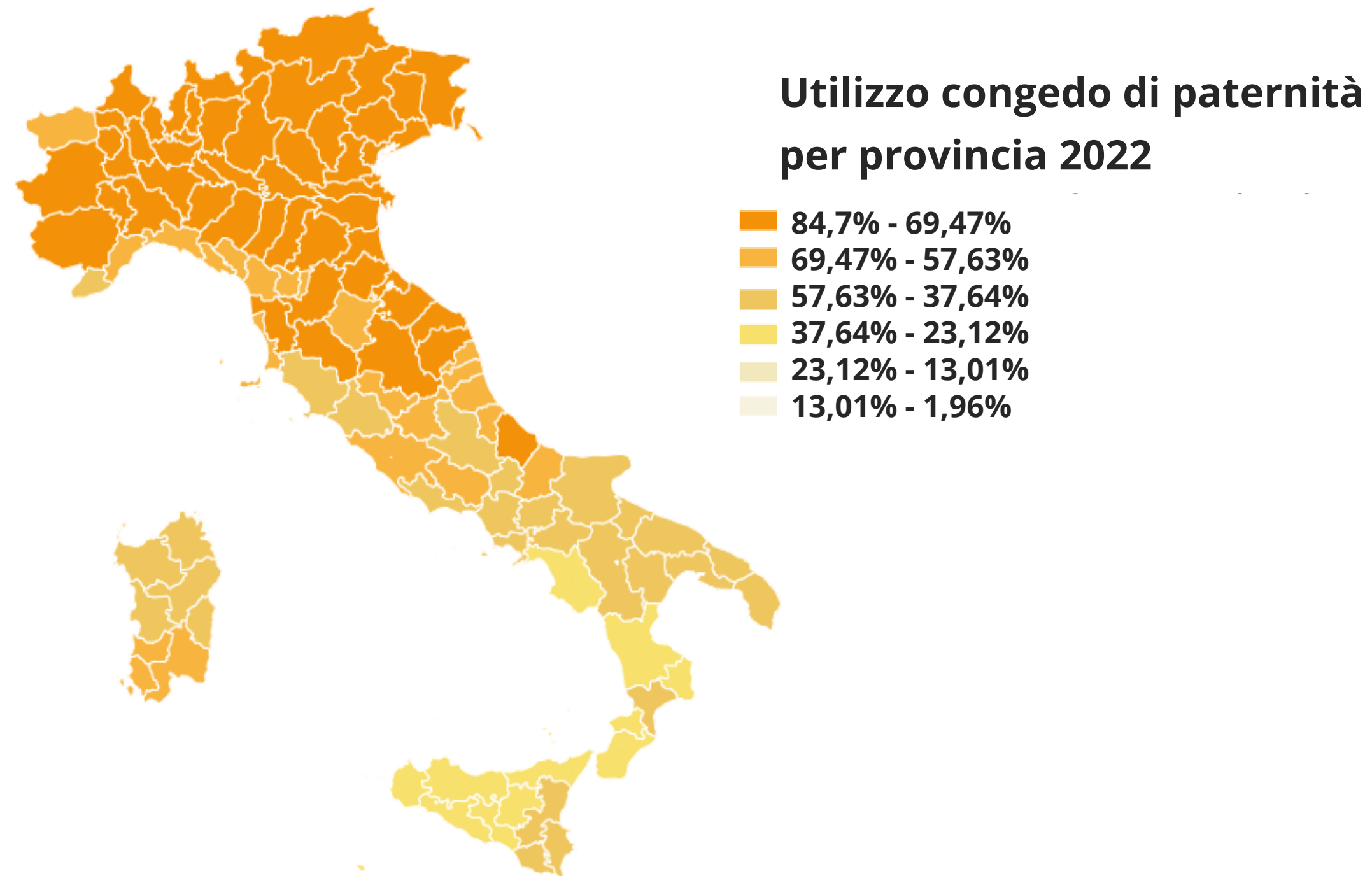
N. settimane		Retribuzione
BG	2	90%
HR	2	100%
CY	2	72%
CZ	2	70%
DK	2	Variabile
DE	2	N/A
EL	2	100%
HU	2	100%
IE	2	Forfait
IT	2	100%
LV	2	80%
LU	2	Variabile
MT	2	100%
PL	2	100%
RO	2	100%
SK	2	Forfait
SE	2	78%
AT	4	Forfait
BE	4	Variabile
EE	4	100%
FR	4	100%
LT	4	78%
SI	4	100%
NL	7	100%
PT	9	100%
ES	16	100%
FI	19	Variabile

Attuale legislazione UE
 MINIMO
2
 SETTIMANE

Quantità di congedi ben retribuiti (66%+) disponibili per i padri: «congedo di paternità» e mesi di «congedo parentale» riservati ai padri



Tasso di utilizzo del congedo in Italia (2022): 64%



*... con forti
variazioni
geografiche*

Fonte INPS, Analisi dei divari di genere nel mercato del lavoro e nel sistema previdenziale attraverso i dati INPS

La proposta:

tiene conto:

- dei **DDL** già depositati sul '**congedo paritario**';
- dell' **o.d.g approvato dalla Camera** a larga maggioranza a dicembre '24 '**potenziare il congedo di paternità fino alla completa equiparazione**' per poi arrivare alla parità (ODG approvato dalla Camera a larga maggioranza a dicembre dell '24)
- di proposte avanzate da **altre organizzazioni del terzo settore**, come UNICEF-Italia e Save the Children-Italia
- delle **raccomandazioni dell'OMS sui 6 mesi per l'allattamento**
- ... e del fatto che misure per estendere i congedi di paternità e favorire la conciliazione erano comprese anche nel '**Family Act**'

*La proposta contiene misure **con un costo** e misure **senza costi (o costi indiretti)***

I. Estensione della platea dei beneficiari

Estensione del **congedo di paternità ai padri freelance (a partita IVA)** iscritti alla Gestione Separata (*è solo un inizio... il gap resta grande..*)

II. Modifica dei congedi attuali

- **Congedi di paternità da 10 a 22 giorni di cui 10 (due settimane lavorative) da fruire in modo consecutivo** alla nascita
- Applicare ai congedi di **paternità i medesimi criteri di 'obbligatorietà' del congedo di maternità** (compreso obbligo di comunicazione, ed eventuali sanzioni)
- Portare la **retribuzione degli attuali congedi di maternità al 100%** secondo raccomandazioni OMS

III Modifica dei congedi genitoriali (ora definiti 'parentali')

- Rendere strutturale/permanente la **maggiorazione all'80%** di un totale di **4 mesi di congedo genitoriale**, due riservati alle madri e due ai padri

IV. Misure facilitanti:

- Una **campagna pubblica di comunicazione** sull'importanza dei congedi paterni e per creare una nuova cultura della genitorialità, con l'obiettivo di aumentarne l'utilizzo
- **Eliminare l'obbligo di preavviso dei cinque giorni** per chiedere il congedo di paternità (certificazione ex post entro 48 ore dell'imprevisto)
- **Permessi di lavoro per accompagnare madri in gravidanza** alle visite pre-parto e frequentare **corsi di accompagnamento alla nascita**

IV (cont.) Misure facilitanti: la conciliazione nelle imprese

- **Anticipo** da parte dello stato del **pagamento dei congedi alle PMI**
- **Certificazione di genere : premialità** (sgravi fiscali) per **aziende certificate che richiedono certificazione da parte di aziende fornitrici** parti della filiera
- **Rilevazione da parte delle aziende della modalità di fruizione dei giorni di congedo** nei primi cinque mesi di vita del bambini (n°giorni e distribuzione)
- **Incentivare il lavoro agile** per I genitori se fruito da entrambe