

IL TEMPO DEI PAPÀ

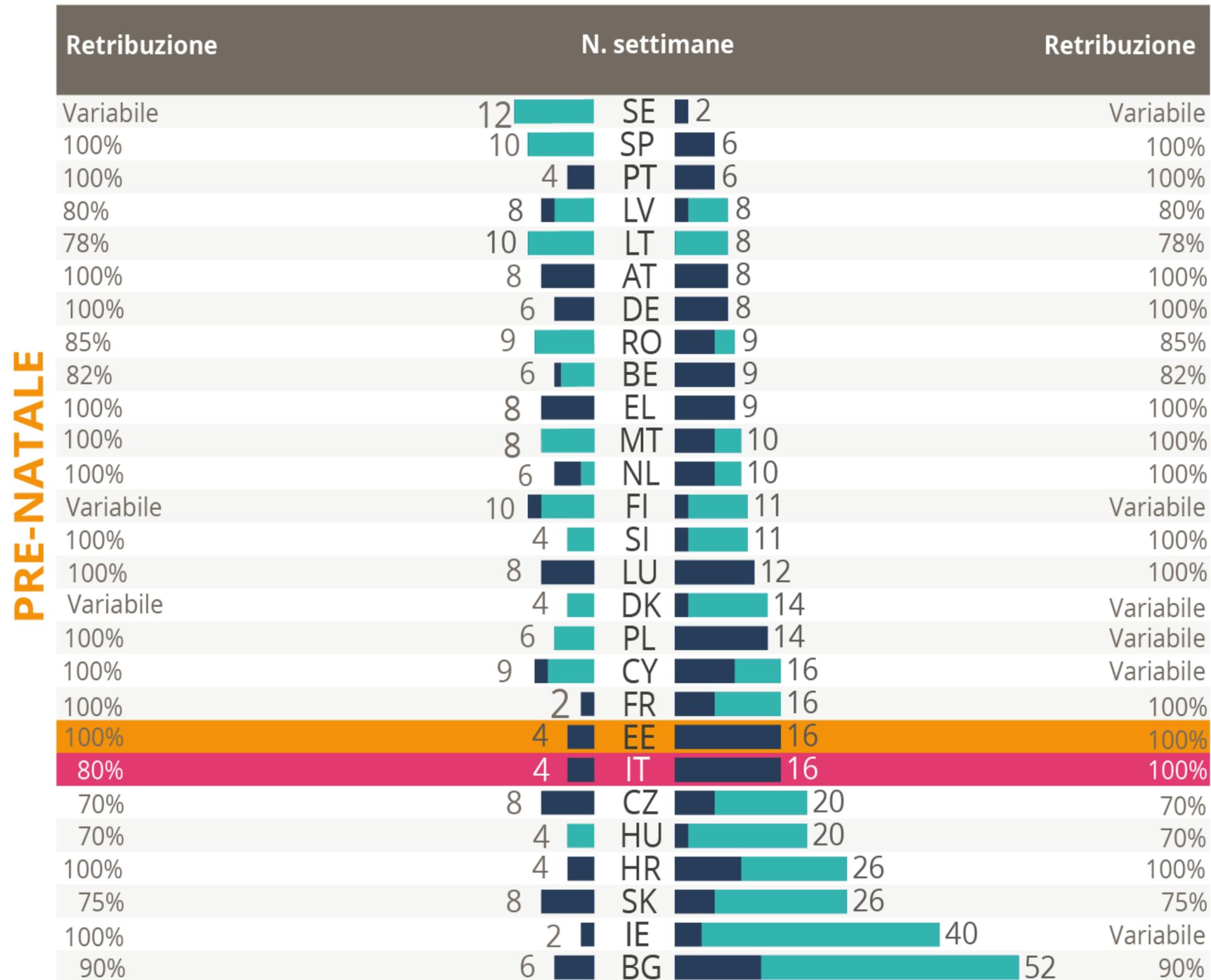
Subito un'efficace politica dei congedi
per il benessere delle famiglie, della società
e delle aziende

*Dati italiani ed europei sull'utilizzo dei congedi,
punto di partenza per una buona riforma.
Cosa si può fare da subito*

Annina Lubbock
Centro per la Salute del Bambino



Il congedo di maternità in Europa – anno 2023



PRE-NATALE

POST-NATALE

- Obbligatorio
- Non obbligatorio

Attuale legislazione UE

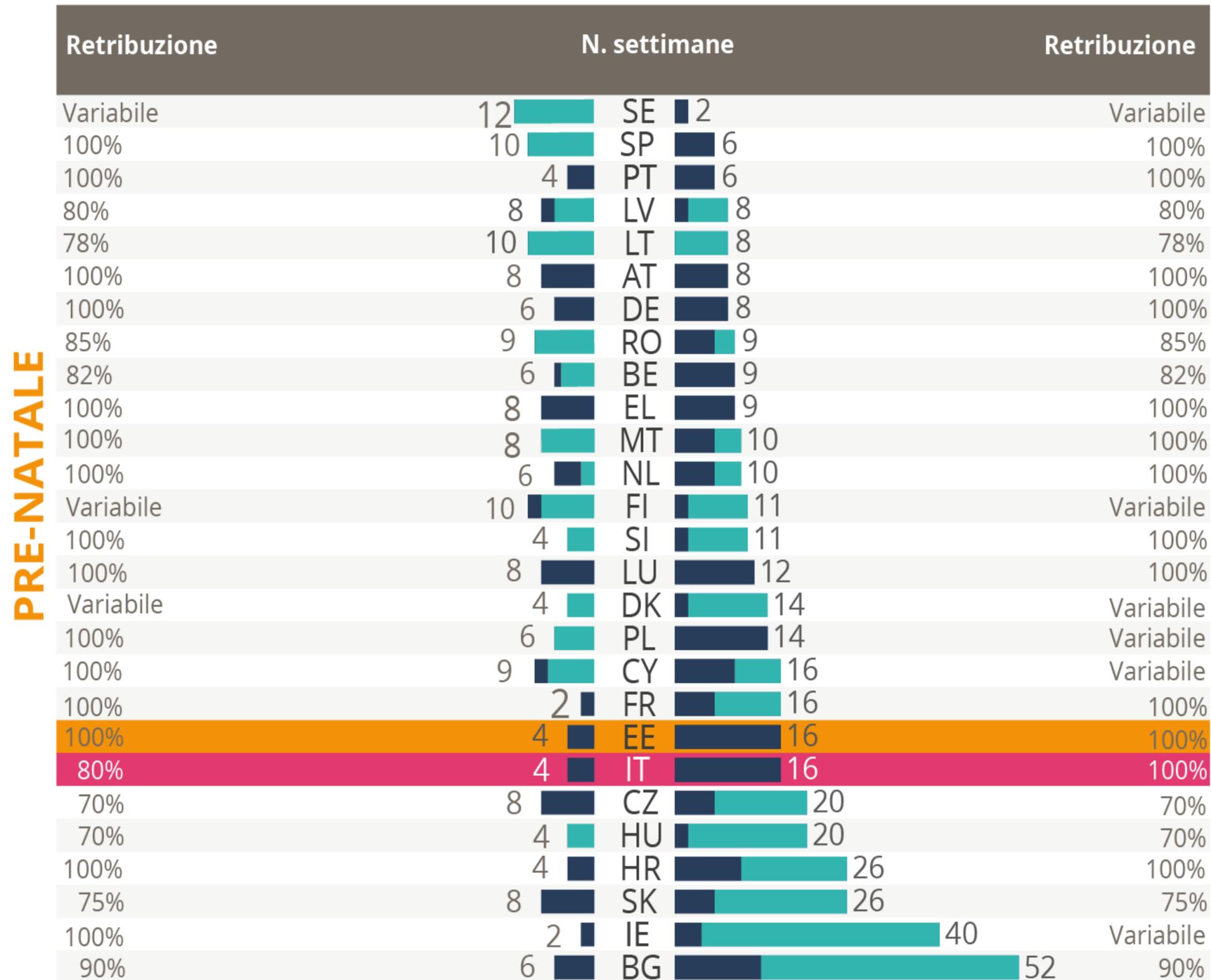
MINIMO

14

SETTIMANE

DI CUI 2 OBBLIGATORIE

Il congedo di maternità in Europa – anno 2023



PRE-NATALE

POST-NATALE

- Obbligatorio
- Non obbligatorio

Attuale legislazione UE

MINIMO

14

SETTIMANE

DI CUI 2 OBBLIGATORIE

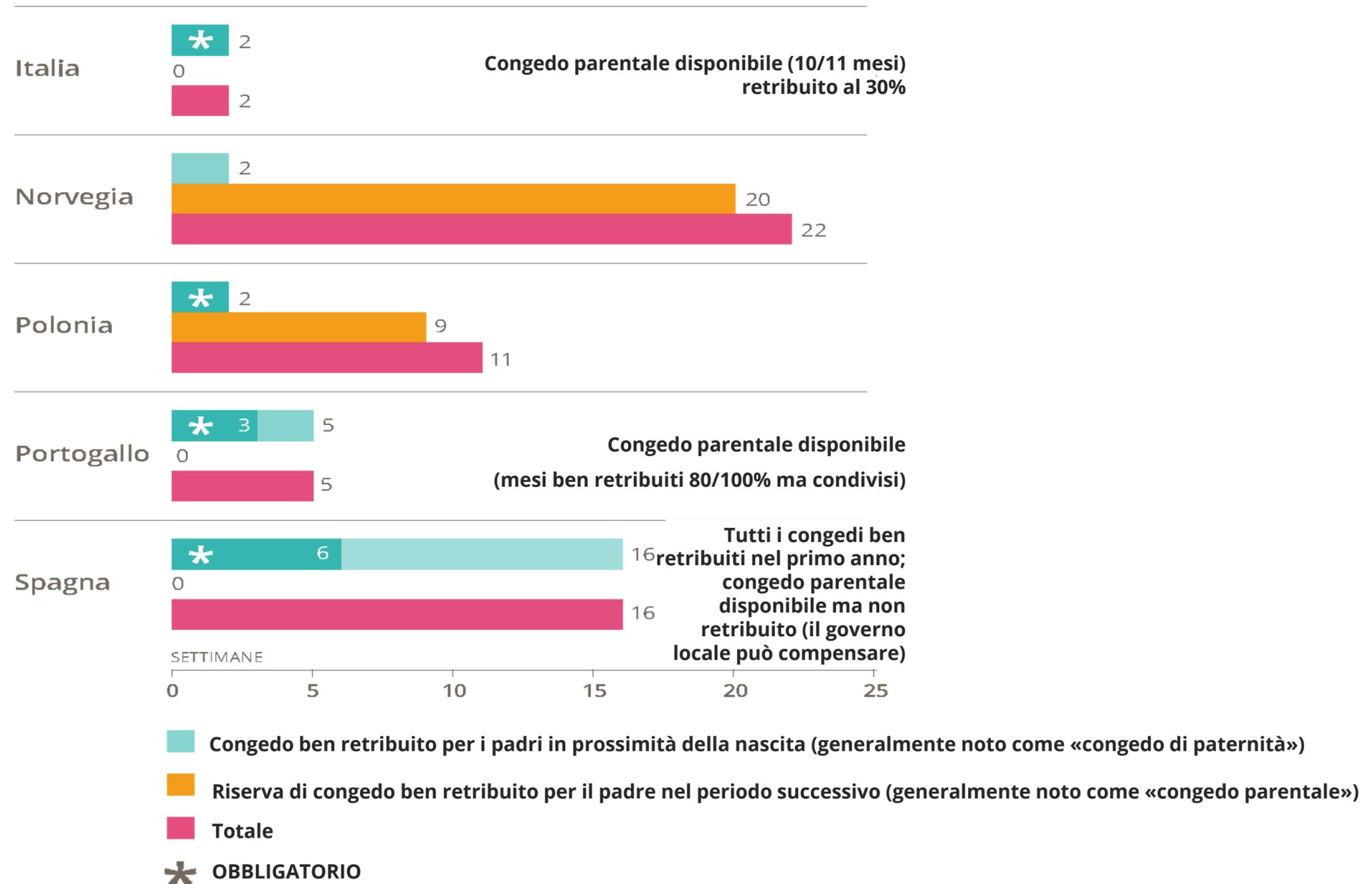
Il congedo di paternità in Europa – anno 2023

N. settimane		Retribuzione
BG	2	90%
HR	2	100%
CY	2	72%
CZ	2	70%
DK	2	Variabile
DE	2	N/A
EL	2	100%
HU	2	100%
IE	2	Forfait
IT	2	100%
LV	2	80%
LU	2	Variabile
MT	2	100%
PL	2	100%
RO	2	100%
SK	2	Forfait
SE	2	78%
AT	4	Forfait
BE	4	Variabile
EE	4	100%
FR	4	100%
LT	4	78%
SI	4	100%
NL	7	100%
PT	9	100%
ES	16	100%
FI	19	Variabile

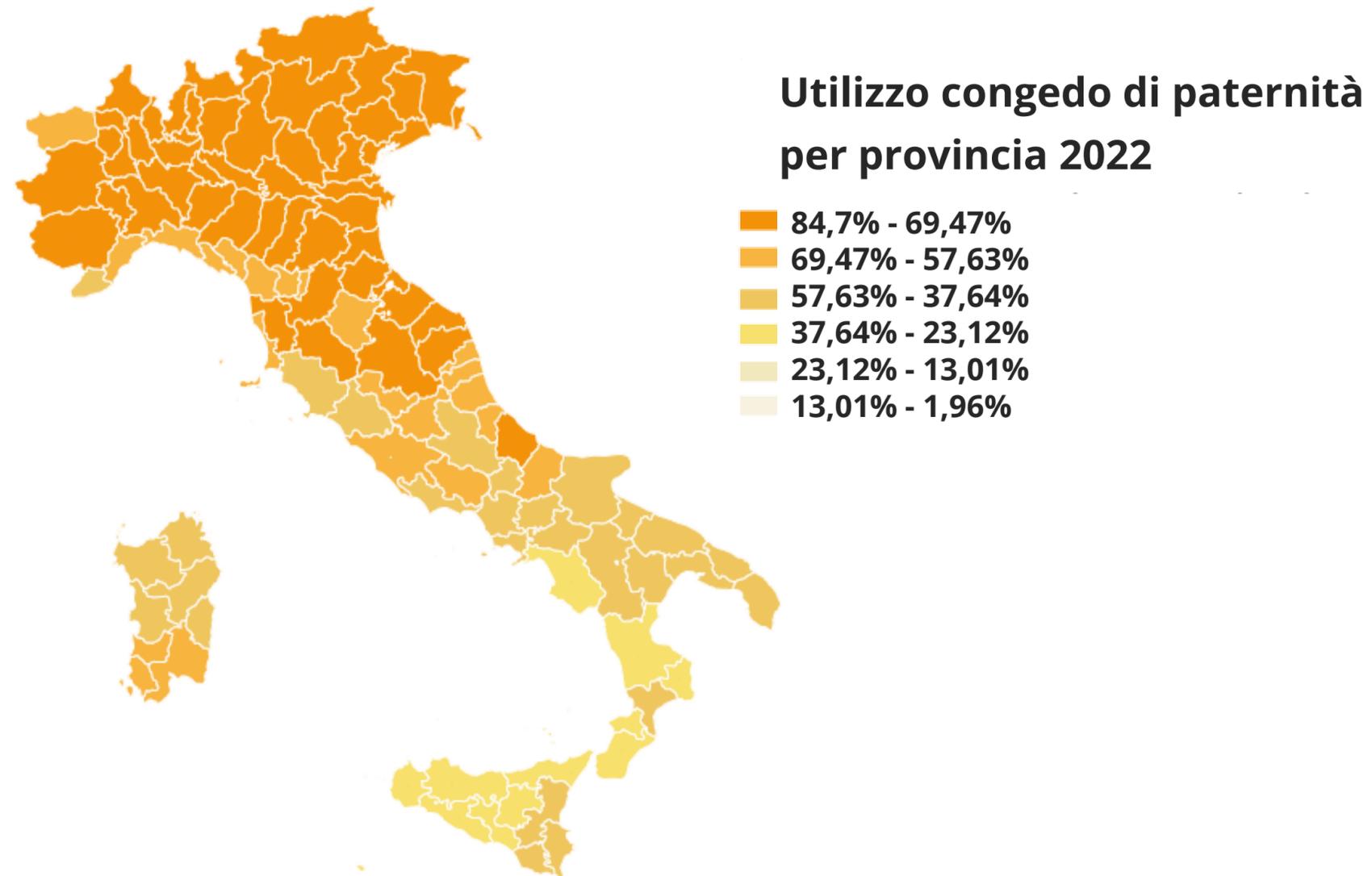
Attuale legislazione UE
 MINIMO
2
 SETTIMANE

Fonte Parlamento europeo, Maternity and paternity leave in the EU - At a Glance Infographic

Quantità di congedi ben retribuiti (66%+) disponibili per i padri: «congedo di paternità» e mesi di «congedo parentale» riservati ai padri



Tasso di utilizzo del congedo in Italia (2022): 64%



... con forti variazioni geografiche

Fonte INPS, Analisi dei divari di genere nel mercato del lavoro e nel sistema previdenziale attraverso i dati INPS

La proposta:

tiene conto:

- dei **DDL** già depositati sul '**congedo paritario**';
- dell' **o.d.g approvato dalla Camera** a larga maggioranza a dicembre '24 '**potenziare il congedo di paternità fino alla completa equiparazione**' per poi arrivare alla parità (ODG approvato dalla Camera a larga maggioranza a dicembre dell '24)
- di proposte avanzate da **altre organizzazioni del terzo settore**, come UNICEF-Italia e Save the Children-Italia
- delle **raccomandazioni dell'OMS sui 6 mesi per l'allattamento**
- ... e del fatto che misure per estendere i congedi di paternità e favorire la conciliazione erano comprese anche nel '**Family Act**'

*La proposta contiene misure **con un costo** e misure **senza costi (o costi indiretti)***

I. Estensione della platea dei beneficiari

Estensione del **congedo di paternità ai padri freelance (a partita IVA)** iscritti alla Gestione Separata (*è solo un inizio... il gap resta grande..*)

II. Modifica dei congedi attuali

- **Congedi di paternità da 10 a 22 giorni di cui 10 (due settimane lavorative) da fruire in modo consecutivo** alla nascita
- Applicare ai congedi di **paternità i medesimi criteri di 'obbligatorietà' del congedo di maternità** (compreso obbligo di comunicazione, ed eventuali sanzioni)
- Portare la **retribuzione degli attuali congedi di maternità al 100%** secondo raccomandazioni OMS

III Modifica dei congedi genitoriali (ora definiti 'parentali')

- Rendere strutturale/permanente la **maggiorazione all'80%** di un totale di **4 mesi di congedo genitoriale, due riservati alle madri e due ai padri**

IV. Misure facilitanti:

- Una **campagna pubblica di comunicazione** sull'importanza dei congedi paterni e per creare una nuova cultura della genitorialità, con l'obiettivo di aumentarne l'utilizzo
- **Eliminare l'obbligo di preavviso dei cinque giorni** per chiedere il congedo di paternità (certificazione ex post entro 48 ore dell'imprevisto)
- **Permessi di lavoro per accompagnare madri in gravidanza** alle visite pre-parto e frequentare **corsi di accompagnamento alla nascita**

IV (cont.) Misure facilitanti: la conciliazione nelle imprese

- **Anticipo** da parte dello stato del **pagamento dei congedi alle PMI**
- **Certificazione di genere : premialità** (sgravi fiscali) per **aziende certificate che richiedono certificazione da parte di aziende fornitrici** parti della filiera
- **Rilevazione da parte delle aziende della modalità di fruizione dei giorni di congedo** nei primi cinque mesi di vita del bambini (n°giorni e distribuzione)
- **Incentivare il lavoro agile** per I genitori se fruito da entrambe