



Un'Unione dell'uguaglianza: Strategia per la parità di genere 2020-2025

La parità di genere: Priorità politica e obbligo giuridico

- Un' **Unione dell'uguaglianza**: una priorità e un impegno politico di primo piano
- Helena Dalli, prima **commissaria europea** per l'Uguaglianza, sostenuta da una task force dedicata
- **Obbligo giuridico** derivante dai trattati dell'UE
- Consulta la strategia per la parità di genere [online](#)



Dimensioni principali e principi fondamentali



A) Stop alla violenza e agli stereotipi di genere



B) Prosperare in un'economia basata sulla parità di genere



C) Occupare ruoli dirigenziali in pari misura

Gender Mainstreaming

Intersezionalità

A) Liberi dalla violenza di genere e dagli stereotipi

Obiettivi strategici:

- Porre fine alla violenza di genere
- Contrastare gli stereotipi di genere



31% delle donne ha subito violenza fisica (minacce include) o sessuale in età adulta (2021)





Azioni chiave – violenza e stereotipi

Adesione dell'UE alla
"Convenzione di Istanbul"

Campagna di lotta contro
gli stereotipi di genere —
lanciata nel marzo 2023

Direttiva sulla lotta contro la
violenza nei confronti delle
donne e la violenza
domestica (Maggio 2024)

Lotta contro i pregiudizi di
genere nell'intelligenza
artificiale

Rete dell'UE per la
prevenzione della violenza di
genere

Lavorare con le
piattaforme per
combattere la violenza di
genere online (Codice di
Condotta)

B) Realizzarsi in un'economia basata sulla parità di genere



Le donne guadagnano in media all'ora circa il **13%** in meno rispetto agli uomini (2022)

Solo il **70.2 %** delle donne nell'UE ha un'occupazione retribuita rispetto al **80.4 %** degli uomini (2023)

Le donne ricevono in media il **25.4%** in meno della pensione rispetto agli uomini (2023).

Le donne svolgono il **75 %** del lavoro domestico e assistenziale non retribuito.



Obiettivi e azioni – Un'economia basata sulla parità di genere

Obiettivi strategici:

Colmare i divari di genere nel mercato del lavoro (occupazione, retribuzione, pensione, assistenza)

Raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici

Azioni chiave:

Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva del 10 maggio 2023 (DL di recepimento 7.6.2026)

Direttiva (UE) 2019/1158 sull'equilibrio tra lavoro e vita privata del 20 giugno 2019 (DL di recepimento 2.8.2022)

Strategia europea per l'assistenza – assistenza all'infanzia e assistenza a lungo termine – 7.9.2022

C) Svolgere in pari misura ruoli dirigenziali nella società

Obiettivo politico:

- Conseguire la parità di genere a livello decisionale e politico



Solo il 30 % dei presidenti dei consigli di amministrazione e l' 8,5 % degli amministratori delegati **sono donne**

Il **29 %** dei membri dei parlamenti nazionali è **costituito da donne**



Azioni chiave – dirigere in egual misura

Direttiva (UE) 2022/2381 sul miglioramento dell'equilibrio di genere nei consigli di amministrazione delle società, del 23 novembre 2022 (DL recepimento 28.12.24).

Cercare di raggiungere una gestione equilibrata sotto il profilo del genere in seno alla Commissione europea

Promuovere la partecipazione delle donne alle elezioni del Parlamento europeo del 2024

Uno sguardo al futuro

Mission letter Commissaria Lahbib:

Roadmap for Women's Rights (Marzo 2025)
New Gender Equality Strategy

